



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2025

Elaborado conforme a Estándares GRI 2021
Opción: Esencial

ÍNDICE

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	4
Identidad y naturaleza de la organización	4
Actividades y servicios	4
Ubicación	4
Participación en iniciativas externas y alianzas	4
ESTRATEGIA	5
Mensaje de la Dirección	5
Principales impactos, riesgos y oportunidades	6
ÉTICA E INTEGRIDAD	8
Misión	8
Visión	8
Valores	8
Normas de conducta	8
GOBERNANZA	9
ENFOQUE DE GESTIÓN	10
DESEMPEÑO AMBIENTAL	11
Biodiversidad	11
Energía	11
Agua y efluentes	11
Emisiones	11
Residuos	12
DESEMPEÑO SOCIAL	13
Colaboradores: Eje humano de la operación	13
Ambiente laboral y seguridad	13
Formación y desarrollo	13
Diversidad, inclusión y prácticas éticas	14
Vinculación con comunidades locales	14
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	15

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 2

Fundación Xochitla, es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1988, dedicada a la conservación ambiental, la educación para la sustentabilidad y el cuidado de espacios verdes urbanos en la Ciudad de México y su zona metropolitana. Su labor se centra en la protección de un área verde urbana ubicada en Tepotzotlán, Estado de México, donde conserva biodiversidad, brinda servicios ambientales esenciales e impulsa actividades que destacan en el país por promover acciones de protección al medio ambiente en beneficio de las generaciones presentes y futuras.

IDENTIDAD Y NATURALEZA DE LA ORGANIZACIÓN

La organización opera bajo la figura jurídica de asociación civil y forma parte del rubro de organizaciones civiles y fideicomisos de apoyo económico con autorización como donataria. La gobernanza de la fundación está conformada por un consejo directivo integrado por seis personas, que guía estratégicamente las decisiones institucionales, y un equipo operativo de 21 colaboradores.

ACTIVIDADES Y SERVICIOS

Las principales actividades de Fundación Xochitla incluyen:

- Conservación de un área verde urbana que forma parte del entorno ecológico de la Ciudad de México y su zona metropolitana.
- Protección de la biodiversidad local.
- Provisión de servicios ambientales, tales como recarga hídrica, captura de carbono y regulación microclimática.
- Impulso de iniciativas de protección ambiental y promoción de la sustentabilidad.

UBICACIÓN

- Sede administrativa: Campos Elíseos 400, Interior 1602, Lomas de Chapultepec I Sección, Miguel Hidalgo, CDMX, C.P. 11000.
- Lugar de operación principal: Carretera Circunvalación S/N, Tepotzotlán, Estado de México, C. P. 54600.

PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS EXTERNAS Y ALIANZAS

La organización cuenta con la Acreditación en Institucionalidad y Transparencia otorgada por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), reconocimiento que avala su compromiso con las mejores prácticas de gestión, transparencia y rendición de cuentas. Asimismo, mantiene afiliación activa con el propio CEMEFI, fortaleciendo su vinculación con el sector social y filantrópico.

ESTRATEGIA

MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

GRI 3

En 2025, Fundación Xochitla reafirma su compromiso con la conservación ambiental, la educación para la sustentabilidad y el desarrollo comunitario. Este reporte, elaborado conforme a los Estándares GRI*1, presenta de manera transparente nuestro desempeño económico, social y ambiental durante el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Nuestro trabajo se centra en la protección de áreas verdes, la educación ambiental, la gestión responsable de recursos y el reconocimiento de prácticas sostenibles.

VÍCTOR MANUEL PORRAS CALDERÓN
Director General

*1 La Iniciativa de Reporte Global o GRI por sus siglas en inglés es una institución independiente, avalada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), que creó el primer estándar mundial de lineamientos para la elaboración de reportes de sustentabilidad.

PRINCIPALES IMPACTOS,
RIESGOS Y OPORTUNIDADES

GRI 3

CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD Y SERVICIOS
AMBIENTALES



Xochitla contribuye a la purificación del aire, la regulación del clima y la provisión de hábitats para especies locales mediante el cuidado de árboles y áreas verdes.



Las prácticas de jardinería sustentable son clave para minimizar impactos negativos.

MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES



La administración eficiente de recursos y el mantenimiento preventivo del área verde y las edificaciones garantizan su operación segura y sostenible.



EDUCACIÓN AMBIENTAL

La fundación mantiene el apoyo a la Secretaría del Medio Ambiente del Gobierno del Estado de México para capacitar a los municipios en torno a la Norma Técnica Estatal Ambiental NTEA-018-SeMAGEM-DS-2017 que establece los requisitos técnicos para poda, derribo y trasplante de árboles en zonas urbanas.

Fortalece la cultura ambiental en la comunidad mediante el reconocimiento y difusión de acciones de conservación de otras organizaciones.

PROMOCIÓN DE
INICIATIVAS AMBIENTALES Y
VINCULACIÓN COMUNITARIA

Las alianzas y las actividades de difusión permiten aumentar la visibilidad de acciones de conservación e impulsar iniciativas de sustentabilidad en la comunidad.

Cada año, la fundación entrega el Premio Xochitla, creado para reconocer a las instituciones académicas o de investigación,

entidades gubernamentales u organizaciones de la sociedad civil que destacan por sus acciones de protección del medio ambiente y la educación para la sustentabilidad, contribuyendo así a la construcción de un México mejor.

En 2025, el jurado reconoció el impacto positivo de los proyectos

liderados por Amigos de Sian Ka'an, A. C., en la conservación de los recursos naturales de la Península de Yucatán; la promoción del desarrollo socioeconómico de sus comunidades y el impulso a la educación ambiental en la región.

Foto derecha

Estatuilla "Paloma",
galardón del Premio Xochitla,
donada para tal efecto por
la Fundación Juan Soriano y
Marek Keller, A. C.





ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 2

MISIÓN

Apoyar con recursos financieros a organizaciones de la sociedad civil que sin fines de lucro operan programas de beneficio social y ambientales y que están autorizadas a recibir donativos en términos de la ley, así como realizar actividades ambientales que contribuyan con el bienestar de la población local.

VISIÓN

Ser una fundación referente en México por su contribución al fortalecimiento financiero de organizaciones sociales y ambientales, así como por la gestión sustentable de sus espacios e iniciativas ecológicas que promuevan el bienestar comunitario, la conservación ambiental y la resiliencia institucional.

VALORES

Responsabilidad ambiental y social, sustentabilidad, cooperación y transparencia

NORMAS DE CONDUCTA

Xochitla cuenta con un reglamento interno alineado a la Ley Federal del Trabajo, que establece criterios éticos y operativos para su personal.

GOBERNANZA

GRI 2

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

El Consejo Directivo, conformado por un presidente y cinco consejeros voluntarios, es el órgano de máxima autoridad. Evalúa y aprueba proyectos estratégicos de índole económica, ambiental y social, y supervisa el desempeño institucional.

DELEGACIÓN DE AUTORIDAD

La Dirección General ejecuta las decisiones estratégicas, coordinando y evaluando, por medio de reuniones semanales, las áreas de Administración, Mantenimiento, Recursos Humanos y Sustentabilidad Ambiental.

SUPERVISIÓN DEL INFORME

El Director General revisa y autoriza el reporte de sustentabilidad.



ENFOQUE DE GESTIÓN

GRI 3

La gestión de sostenibilidad de Fundación Xochitla se guía por principios de conservación de la biodiversidad, provisión de servicios ambientales, promoción de iniciativas de protección al medio ambiente y la educación para la sustentabilidad, y apego a la normatividad ambiental. Los temas materiales se identifican mediante inquietudes de los grupos de interés, análisis de impactos y revisión de riesgos.

IDENTIFICACIÓN DE TEMAS MATERIALES

Los temas materiales para 2025 incluyen:

- Conservación de ecosistemas.
- Uso responsable del agua.
- Manejo adecuado de residuos.
- Cambio climático y eficiencia energética.
- Educación ambiental.
- Relación con la comunidad.

PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Los principales grupos de interés son:

- Consejo Directivo.
- Colaboradores.
- Instituciones académicas y de investigación.
- Entidades gubernamentales.
- Organizaciones de la sociedad civil.
- Donantes y aliados estratégicos.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

(GRI 301-308)

BIODIVERSIDAD

Xochitla es un refugio para flora y fauna local. La baja actividad humana en el lugar ha promovido la presencia de fauna migratoria de la región. Se realizan monitoreos continuos de sanidad vegetal y manejo responsable de árboles.



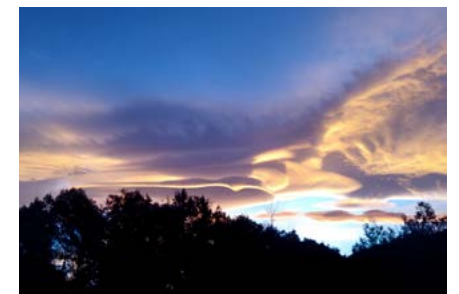
AGUA Y EFLUENTES

- Extracción de agua 2025: 354,000 m³ del pozo concesionado.
- Consumo total: 374,016 m³ (incluye 20,016 m³ de la planta de tratamiento).
- No existen vertidos.



ENERGÍA

- Consumo energético 2025: 403,142 kWh (22 % menos que en 2024).
- Uso de energía solar y luminarias LED al 100 %.
- Eliminación del uso de gas LP.



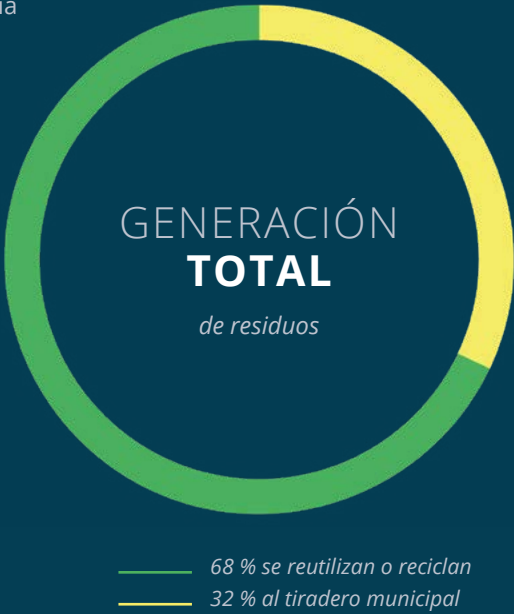
EMISIONES

- Captura anual estimada: 1.2 toneladas de CO².
- No existen emisiones indirectas significativas ni de sustancias dañinas.

RESIDUOS

En 2025 se generaron 936 kg de residuos: 68 % se reciclaron o reutilizaron y 32 % fueron enviados al tiradero municipal.

Se procesaron 60 toneladas de materia orgánica para generar composta.



DESEMPEÑO SOCIAL

GRI 401-418

En 2025, Fundación Xochitla fortaleció su compromiso con el bienestar de las personas y comunidades que forman parte de su entorno, reconociendo que su labor ambiental se sostiene en el trabajo cotidiano de un equipo comprometido. El enfoque social del año se centró en promover un ambiente laboral seguro, participativo y orientado al desarrollo profesional, al mismo tiempo que se impulsaron iniciativas de vinculación comunitaria que refuerzan el propósito educativo y socioambiental de la organización.

COLABORADORES: EJE HUMANO DE LA OPERACIÓN

Los colaboradores representan el corazón operativo de Xochitla y son esenciales para garantizar el funcionamiento adecuado de la institución. Durante 2025, la organización contó con un equipo integrado por personal administrativo, operativo y técnico que recibió acompañamiento constante en materia de formación, seguridad y bienestar.

A lo largo del año se mantuvieron prestaciones superiores a las estipuladas por ley, incluyendo un aguinaldo de 30 días, vales de despensa y diversos seguros que refuerzan la estabilidad del personal y de sus familias. Se registró una contratación nueva en el rango de 35 a 44 años, reflejando el compromiso de la fundación por seguir impulsando oportunidades laborales responsables.

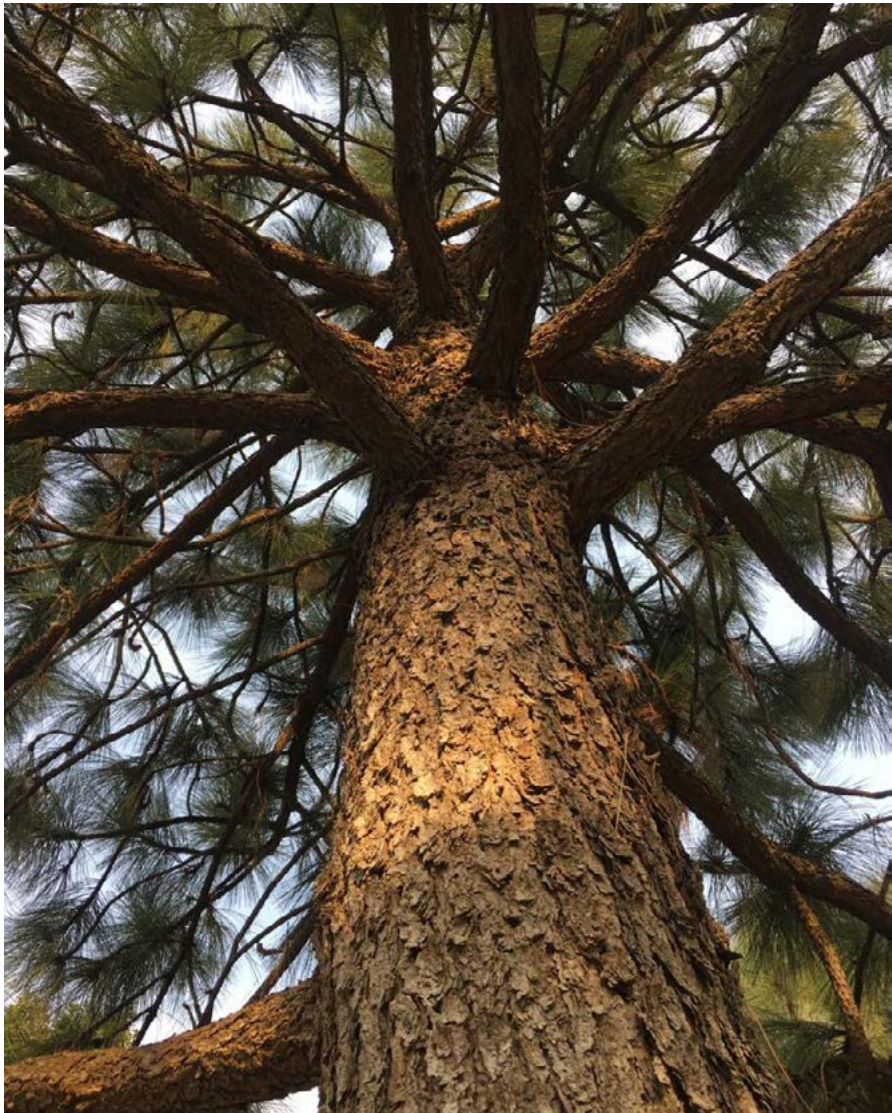
AMBIENTE LABORAL, RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD

Con el objetivo de promover relaciones laborales transparentes y respetuosas, Xochitla mantuvo sus procesos de comunicación y participación continua con el equipo de trabajo. La institución aplica un plazo mínimo de 15 días de aviso ante cualquier cambio operativo relevante, garantizando claridad y certidumbre en la toma de decisiones.

La salud y seguridad laboral continúan siendo prioridades estratégicas. Durante el año, todos los colaboradores participaron en el programa anual PrevenIMSS, así como en actividades de capacitación relacionadas con el Programa de Protección Civil, orientadas a evitar riesgos y la atención de emergencias. Esto permitió mantener una cobertura total del personal y fortalecer la cultura de prevención dentro de las instalaciones.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

El desarrollo profesional es un pilar clave para la operación de la fundación. En 2025 se impartieron en promedio 4 horas de capacitación por empleado, orientadas a temas de arboricultura, protección civil, y mantenimiento. Esta inversión en formación permite que el equipo cuente con las herramientas necesarias para desempeñar sus funciones de manera eficiente y con un alto sentido de responsabilidad socioambiental.



DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y PRÁCTICAS ÉTICAS

Fundación Xochitla promueve un entorno libre de discriminación y con igualdad de oportunidades. El Consejo Directivo está conformado por tres mujeres y tres hombres, y en el equipo operativo participaron dos mujeres y diecinueve hombres. Durante el periodo no se registraron casos de discriminación, trabajo infantil o trabajo forzoso, y se mantuvo el respeto pleno a la libertad de asociación del personal.

VINCULACIÓN CON COMUNIDADES LOCALES

La relación con la comunidad es un pilar relevante del impacto social de Xochitla. En 2025 se continuó brindando apoyo a artesanas de Ocoxal para la recolección de acículas de pino, las cuales utilizan para la elaboración de sus piezas y se promovió la contratación local, fortaleciendo las economías del entorno e impulsando cadenas de valor responsables. Las actividades de educación ambiental y participación social permitieron reforzar la conciencia ecológica y la colaboración comunitaria.

ÍNDICE
DE CONTENIDOS GRI

GRI 1: Fundamentos 2021

GRI 2

CONTENIDOS GENERALES 2021

La organización y sus prácticas de presentación de informes

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
2-1	Detalles organizacionales	4
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo reportado: 2025 Último informe: 2023 Ciclo: Anual Contacto: fundacionxochitla@xochitla.org.mx Conformidad GRI: Esencial
2-4	Actualización de la información	No aplica
2-5	Verificación externa	No aplica

Actividades y trabajadores

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 5, 6 y 7
2-7	Empleados	4 y 14
2-8	Trabajadores que no son empleados	No aplica

Gobernanza

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
2-9	Estructura de gobernanza y composición	4, 9 y 14
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	9
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	4, 9 y 10
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	9
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	9
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	9

Estrategia, políticas y prácticas

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 6, 7 y 8
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se incumplió ninguna legislación ni normativa.
2-28	Afiliación a asociaciones	2

Participación de los grupos de interés

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	4, 6, 7, 9, 10, 13 y 14
2-30	Convenios de negociación colectiva	14

GRI 3

TEMAS MATERIALES 2021

La organización y sus prácticas de presentación de informes

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	10
3-2	Lista de temas materiales	10
3-3	Gestión de los temas materiales	10

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
GRI 201	Obligaciones laborales	Todo el personal cuenta con esquema de nómina, seguridad social (IMSS), INFONAVIT y aportaciones para retiro. Prestaciones conforme a la ley.
GRI 204	Apoyos gubernamentales	No se recibió financiamiento gubernamental.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
GRI 301	Uso de materiales y residuos	12
GRI 302	Consumo y eficiencia energética	11
GRI 303	Extracción y consumo de agua	11
GRI 304	Impactos y conservación	6
GRI 305	GEI y captura de CO ₂	11
GRI 306	Gestión de residuos y composta	12

DESEMPEÑO SOCIAL

Estándar GRI	Descripción	Página / Respuesta
GRI 401	Condiciones laborales y prestaciones	13
GRI 403	Prevención y capacitación	13
GRI 404	Horas de capacitación	13
GRI 405	Igualdad y no discriminación	13 y 14
GRI 413	Vinculación comunitaria	6, 7 y 14
GRI 418	Protección de datos	No se recibieron reclamaciones durante el periodo, reflejo del compromiso institucional con la confidencialidad.





XOCHITLA®

FUNDACIÓN XOCHITLA , A. C.

Campos Eliseos 400, Interior 1602,
Lomas de Chapultepec I Sección,
Miguel Hidalgo, CDMX,
C.P. 11000

Teléfono

55-5899-6600

Correo electrónico

fundacionxochitla@xochitla.org.mx

Sitio web

www.xochitla.org.mx

*Las fotografías presentadas en este documento son propiedad de Fundación Xochitla, A. C.
Todas fueron tomadas dentro de las instalaciones de la organización.*